

试卷代号:1021

国家开放大学(中央广播电视大学)2016年秋季学期“开放本科”期末考试

## 劳动与社会保障法 试题

2017年1月

### 注意事项

一、将你的学号、姓名及分校(工作站)名称填写在答题纸的规定栏内。考试结束后,把试卷和答题纸放在桌上。试卷和答题纸均不得带出考场。监考人收完考卷和答题纸后才可离开考场。

二、仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。答案一定要写在答题纸的指定位置上,写在试卷上的答案无效。

三、用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在答题纸上)

1. 国际劳动组织成立于( )。

A. 1914年

B. 1918年

C. 1919年

D. 1922年

2. 关于政府投资开发的公益性岗位的说法中,错误的是( )。

A. 政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征

B. 岗位设置目的是促进就业,安置就业困难人员

C. 应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员

D. 国家对安排在公益性岗位工作的人员给予岗位补贴

3. 用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬,用人单位向劳动者付赔偿金的标准是( )。

A. 按应付金额的10%以下

B. 按应付金额20%以下

C. 按应付金额50%以上100%以下

D. 按应付金额100%至150%以下

4. 根据我国有关法律规定,不实行加班加点工资制度的工时制度是( )。
- A. 计时工资制 B. 计件工资制  
C. 综合工时制 D. 不定时工时制
5. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入,对应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的( )支付年休假工资报酬。
- A. 150% B. 200%  
C. 250% D. 300%
6. 用人单位招收使用未成年工,除符合一般用工要求外,还须向所在地的( )以上劳动行政部门办理登记。
- A. 乡级 B. 县级  
C. 市级 D. 省级
7. 劳动争议一般由( )的劳动争议仲裁委员会管辖。
- A. 劳动合同履行地或用人单位所在地 B. 用人单位注册地  
C. 劳动者所在地 D. 劳动合同签订地
8. 针对社会保险、社会救助、社会福利、社会优抚等社会保障项目,分别立法,各自调整某类社会保障项目方面的社会关系,这种立法体系属于( )。
- A. 母子模式 B. 平行模式  
C. 混合模式 D. 复合模式
9. 在工伤保险中保险费用由( )。
- A. 职工独立缴纳 B. 职工与用人单位共同缴纳  
C. 用人单位负责缴纳 D. 国家财政负责缴纳
10. 下列社会救助对象不属于根据社会成员的群体进行分类的是( )。
- A. 老年人 B. 残疾人  
C. 患难者 D. 因突发事件造成生活一时拮据者

**二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在答题纸上。多选、少选、错选均不得分)**

11. 下列选项中关于职业中介机构的说法符合法律规定的有( )。
- A. 政府部门不得举办或者与他人联合举办经营性的职业中介机构  
B. 职业中介实行登记制度,满足法定条件并办理登记手续,即可开办  
C. 设立职业中介机构应当配备一定数量具有相应职业资格的专职人员  
D. 劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行年度审验
12. 《劳动合同法》规定,劳务派遣只能实施在( )。
- A. 固定性的工作岗位上 B. 临时性的工作岗位上  
C. 辅助性的工作岗位上 D. 替代性的工作岗位上

13. 下列属于工会权利范围的有( )。
- A. 参与国家和社会事务的管理
  - B. 参与企业管理
  - C. 监督用人单位在用工过程中对劳动者及工会组织法定权益的遵守情况
  - D. 代表职工与用人单位代表进行协商谈判
14. 劳动者休息休假中的休息权的具体内容是指( )。
- A. 劳动者依法享有一定期间内休息时间总量的权利
  - B. 劳动者在特定时间休息的权利
  - C. 劳动者享有相对连续性休息时间的权利
  - D. 劳动者依法享有的其他休息或休假的权利
15. 在职业安全卫生管理制度中,对特殊岗位人员的资格认证的范围主要有( )。
- A. 生产经营单位主要负责人
  - B. 生产经营单位安全生产管理人员
  - C. 生产经营单位的所有从业人员
  - D. 特种作业人员
16. 《劳动法》规定,不得安排女职工在经期从事( )。
- A. 高处作业
  - B. 低温作业
  - C. 冷水作业
  - D. 国家规定的第三级体力劳动强度的劳动
17. 用人单位已发生合并或分立事项时,法院审理劳动争议案件时确立当事人的原则有( )。
- A. 合并前发生的劳动争议,由合并后的单位为当事人
  - B. 分立前发生的劳动争议,由分立后的所有单位为当事人
  - C. 分立前发生的劳动争议,由分立后的实际用人单位为当事人
  - D. 分立后对承受劳动权利义务的单位不明确的,分立后的单位均为当事人
18. 失业保险基金筹集的补充渠道有( )。
- A. 失业保险基金的利息收入
  - B. 合法的投资收益
  - C. 国家财政补贴
  - D. 用人单位缴费
19. 建立农村最低生活保障制度的目标有( )。
- A. 在全国范围建立农村最低生活保障制度
  - B. 将所有的农村贫困人口全部纳入保障范围
  - C. 稳定地解决全国农村贫困人口的温饱问题
  - D. 持久、有效地解决全国农村贫困人口的温饱问题

20. 退出现役的士官符合下列条件之一的,作转业安置( )。

- A. 服现役满 10 年的
- B. 服现役期间荣获二等功以上奖励的
- C. 服现役期间因战、因公致残被评为二等、三等伤残等级的
- D. 国家建设需要调出军队的

### 三、名词解释题(每小题 4 分,共 20 分)

- 21. 劳动法律关系客体
- 22. 劳动合同的解除
- 23. 计时工资
- 24. 职业安全卫生标准制度
- 25. 退役安置法律制度

### 四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

- 26. 简述劳动法与民法的区别。
- 27. 简述我国社会保障法基本原则有哪些。

### 五、论述题(14 分)

- 28. 试述与社会福利的其他项目相比社区服务的特点。

### 六、案例分析题(20 分)

29. 2011 年 5 月 8 日,某地劳动监察机构接到群众举报,声称某农机制造厂存在强令工人危险作业的情况,且不按照规定为职工缴纳社会保险费。在进入现场调查受阻后,5 月 20 日,监察机构向该厂下达了《劳动监察询问通知书》,并要求该厂 10 日内提交书面答复。直到 6 月 5 日监察机构仍未收到该厂的任何答复。于是,6 月 10 日,1 名监察员身临现场,匆忙之间忘带了证件,于是在未出示证件的情况下开始调查。经查确认该厂有违法行为,于是当日即登记立案。经过调查,劳动行政部门于 7 月 1 日制作了处罚决定书,7 月 15 日送达被处罚单位。

请分析:

上述各行为中,有哪些不符合我国《劳动法》和《劳动保障监察条例》的规定?

试卷代号:1021

座位号

国家开放大学(中央广播电视大学)2016年秋季学期“开放本科”期末考试

### 劳动与社会保障法 试题答题纸

2017年1月

题号	一	二	三	四	五	六	总分
分数							

得分	评卷人

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在答题纸上)

1.                                      2.                                      3.                                      4.                                      5.  
6.                                      7.                                      8.                                      9.                                      10.

得分	评卷人

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在答题纸上。多选、少选、错选均不得分)

11.                                      12.                                      13.                                      14.                                      15.  
16.                                      17.                                      18.                                      19.                                      20.

得分	评卷人

三、名词解释题(每小题4分,共20分)

21.  
22.  
23.  
24.  
25.

得分	评卷人

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26.

27.

得分	评卷人

五、论述题(14 分)

28.

得分	评卷人

六、案例分析题(20 分)

29.

试卷代号:1021

国家开放大学(中央广播电视大学)2016年秋季学期“开放本科”期末考试

## 劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2017年1月

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在答题纸上)

1. C                      2. A                      3. C                      4. D                      5. D  
6. B                      7. A                      8. B                      9. C                      10. D

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在答题纸上。多选、少选、错选均不得分)

11. ACD                  12. BCD                  13. ABCD                  14. ABCD                  15. ABD  
16. ABCD                  17. ACD                  18. ABC                  19. ACD                  20. ABC

三、名词解释题(每小题4分,共20分)

21. 劳动法律关系客体,是指劳动法律关系双方的权利义务共同指向的对象。

22. 劳动合同的解除,是指劳动合同签订以后,尚未履行完毕之前,由于一定事由的出现,提前终止劳动合同的法律行为。

23. 计时工资,是指按照劳动者技术熟练程度、劳动繁重程度和工作时间的长短支付工资的一种形式。

24. 职业安全卫生标准制度,是指国家职业安全卫生行政部门依照法定程序制定和公布的执行劳动安全卫生法规时参照或依据的各项指标或规定。

25. 退役安置法律制度,是指国家和社会向退出现役的军人提供一定保障措施的法律制度。

四、简答题(每小题8分,共16分)

26. 答题要点:

劳动法与民法的区别:

(1)两者的调整对象不同。民法是调整财产关系以及与财产关系有密切联系的人身关系;劳动法虽然有一部分也涉及财产关系和人身关系,但这些关系是基于双方主体的劳动关系而产生的。(3分)

(2)两者的主体不同。民事法律关系主体双方可能是公民、法人,或一方为公民另一方为

法人;劳动法的一方必须是劳动者,另一方为用人单位。(3分)

(3)两者调整的原则不完全相同。民法以双方平等主体等价有偿为原则;劳动法除一般性双方平等原则外,对某些主体还有特殊保护原则。(2分)

27. 答题要点:

我国社会保障法的基本原则有:

(1)普遍性原则。(2分)

(2)社会保障水平与经济发展水平相适应的原则。(2分)

(3)兼顾公平和效率的原则。(2分)

(4)社会化原则。(2分)

## 五、论述题(14分)

28. 答题要点:

与社会福利的其他项目相比较,社区服务具有以下三个方面的特点:

第一,社区服务不只是一些社会自发性和志愿性的服务活动,而是有指导,有组织,有系统的服务体系。(3分)

第二,社区服务不是一般的社会服务产业,它与经营性的社会服务业是有区别的。(3分)

第三,社区服务不是仅由少数人参与的为其他人提供服务的社会活动,它是以社区全体居民的参与为基础,以自助与互助相结合的社会公益活动。(4分)

从目前看,社区服务广泛覆盖了妇女、儿童、老年人、残疾人、青壮年人和优抚对象、驻社区单位等各类群体,服务项目广泛涉及社区卫生、社区文化、社区环境、社区治安、社区保障等内容。(4分)

## 六、案例分析题(20分)

29. 答题要点:

上述行为中不符合我国《劳动法》和《劳动保障监察条例》规定的有:

(1)农机制造厂5月20日收到《劳动监察询问通知书》,应在5月30日之前向劳动监察机构提交书面答复,但直到6月5日仍未有答复,该行为不合法。(5分)

(2)一般性的监督检查需有2名以上的监察员进行,因此,6月10日只有1名监察员身临现场的行为不合法。(5分)

(3)进行劳动监察需出示证件,表明身份,因此,该监察员未出示身份证件的行为也不合法。(5分)

(4)劳动行政部门在处罚决定作出之日起7日内,应当将劳动监察处罚决定书送达被处罚单位,本案中7月1日做出,7月15日才送达的行为不合法。(5分)